



Het nieuwe elan van
de volgende generatie
commissarissen.



Leergang
Board Potentials



**Inspirerende docenten
en deelnemers**

Leergang Board Potentials **Voor de nieuwe generatie commissarissen**

Een commissariaat of functie als toezichthouder is een verrijkende ervaring. Zeker nu raden steeds diverser van samenstelling worden en er meer belang wordt gegeven aan het niveau en de betrokkenheid van kandidaten. Deze Commissaris nieuwe stijl is een stimulans voor good governance en een uitdagende stap in een persoonlijke carrière.

Nationaal Register zet zich ruim vijftien jaar in voor de professionalisering van het vak en de bemiddeling van commissarissen en toezichthouders. Die vijftien jaar zijn lang genoeg om ons ervaren te kunnen noemen en te kunnen bogen op een breed en inspirerend netwerk. Tegelijkertijd zijn we jong genoeg om fris te denken en voortvarend te doen. En dat vind je terug in onze Leergang Board Potentials.

Informeert, verdiept en daagt uit

Deze Leergang is er voor de volgende generatie commissarissen en toezichthouders. Professionals die zich oriënteren op een volgende stap in hun carrière of op een aanvullende ervaring. De Leergang Board Potentials informeert, verdiept en daagt uit. We belichten alle aspecten van governance, geven inzicht in de rol van de raad als orgaan en de dynamiek binnen die raad. Een inhoudelijke en praktijkgerichte voorbereiding op een functie in een RvC of RvT.

De Leergang Board Potentials bestaat uit vijf modules verdeeld over tien dagdelen, verder bieden we ruime individuele begeleiding. Elke module heeft een eigen invalshoek en bevat workshops, masterclasses, colleges en opdrachten. We leren je te kijken vanuit het perspectief van een commissaris. Daar heb je niet alleen in een mogelijke functie als commissaris en toezichthouder wat aan, maar ook nu al in je werk.



De nieuwe commissaris is professioneel en betrokken.



Voor wie

De Leergang Board Potentials richt zich op professionals met interesse in een toekomstige functie als commissaris of toezichthouder. Omdat de groepsdynamiek altijd een rol speelt, zowel in de raad als in de leergang, stelt Nationaal Register elke groep met zorg samen. De Leergang Board Potentials is zowel interessant voor aanstormend talent als ook voor de meer ervaren professional. Op basis van ieders cv, ambities en verwachtingen formeren we groepen die alleen al inspireren door hun samenstelling. We houden rekening met leeftijd, ervaring en (management)niveau. Elke aanmelding wordt dan ook opgevolgd door een van onze opleidingscoördinatoren.

Docenten




Onze docenten zijn ervaren toezichthouders en commissarissen, die zich met enthousiasme inzetten voor de professionalisering van het commissariaat. Samen zorgen zij voor een unieke mix van kennis.

Resultaat




Iedereen die de Leergang Board Potentials succesvol afrondt, mag zich 'Commissaris Nieuwe Stijl' noemen en ontvangt een certificaat van deelname. Een commissaris of toezichthouder die in alle openheid, en met betrokkenheid oog heeft voor de gezonde en rechtmatige ontwikkeling van een organisatie. En van zichzelf.

De Leergang Board Potentials:




I: Good Governance

-  Governance: ontwikkelingen en trends
-  Wet- en regelgeving
-  De rol en verantwoordelijkheden van de commissaris/toezichthouder






II: Toezicht & Risico

-  Missie, visie, strategie
-  Finance, Control & Risk management
-  Informatievoorziening aan en van de Raad



III: Boardroom Dynamics


-  Invloed van de toezichthouder
-  Dynamiek van het toezicht
-  Interventietechnieken


IV: Personal Branding & Performance


-  Het verkrijgen van een commissariaat/toezichthoudende functie
-  Teamrol kandidaat (attitude, houding en stijl)
-  Loopbaanadvies en reflectie
-  Assessment o.b.v. modelprofiel
-  Individueel advies

V: Breakout Sessies


-  Actuele thema's en dilemma's die in de groep aan de orde komen, worden door een gastdocent op een bijzondere locatie geadresseerd.
-  Presentatie eindopdracht


 college

 workshop

 masterclass

 opdracht

 individuele sessie

 breakout sessie

Data en locatie

Data, cursustijden en locaties zijn te vinden op onze website nationaalregister.nl

Investering

€ 4.950,- exclusief btw, inclusief digitaal cursusmateriaal, eenjarig abonnement op de Governance Kennisbank, koffie, thee en maaltijden.

Meer informatie

De meest actuele informatie staat op nationaalregister.nl, of neem contact op met onze programmacoördinatoren via info@nationaalregister.nl of 070-324 3091.

Inschrijving

Online inschrijven met cv en motivatie kan via nationaalregister.nl

Coördinatie Leergang Board Potentials



Carla Aalse is adviseur, executive coach, boardroomcoach en opleidingscoördinator bij Nationaal Register. Zij heeft jarenlange ervaring als organisatiepsycholoog en heeft verschillende managementfuncties bekleed in diverse sectoren. En natuurlijk heeft ook Carla de nodige ervaring als toezichthouder.



Olaf Smits van Waesberghe is initiatiefnemer en directeur van Nationaal Register Academy. Naast zijn werkzaamheden voor Nationaal Register is hij actief betrokken bij het Residentie Orkest als bestuurslid.

Meer informatie

nationaalregister.nl

Nationaal Register

Jan van Nassastraat 93,
2596 BR Den Haag

T 070 324 30 91

E info@nationaalregister.nl
nationaalregister.nl