

Checklist profiel intern toezicht

Bijlage: Profiel intern toezicht

Algemeen

- a. academisch denkniveau
- b. diversiteit: man/vrouw, etniciteit, jong/oud
- c. laatste drie jaar niet betrokken geweest bij de beleidsbepaling van het fonds
- d. onafhankelijk van de beloning
- e. vrij van belangenverstrengeling
- f. operationele ervaring met het besturen van een organisatie
- g. specifieke opleidingen i.v.m. de functie
- h. voldoende beschikbaar
- i. betreft naleving van de Code in taak en rapporteert hierover in het jaarverslag
- j. complementariteit, collegialiteit en diversiteit

Actuele kennis en ervaring met

- a. governance
- b. risicobeheer, inclusief interne beheersing
- c. vermogensbeheer en beleggingen
- d. asset en liability management
- e. uitbesteden van werkzaamheden
- f. financieel-technische en actuariële aspecten
- g. relevante wet- en regelgeving
- h. pensioenregelingen en –soorten
- i. communicatie pensioenfonds
- j. producten, diensten en werkterreinen pensioenfonds
- k. ICT
- l. Administratieve organisatie
- m. Besturen van een organisatie

Vaardigheden

- a. analytisch vermogen
- b. authentieke persoonlijkheid
- c. betrokkenheid
- d. besluitvaardigheid
- e. communicatief vermogen
- f. evenwichtig en consistente belangenafweging
- g. helikopterzicht en heldere oordeelsvorming
- h. leiderschap
- i. omgaan met stakeholders
- j. goede gesprekspartner voor het bestuur
- k. toezichhouden
- l. bijdrage aan effectief en slagvaardig functioneren van het fonds
- m. bijdrage aan een beheerste en integere bedrijfsvoering
- n. vermogen tot invloed uitoefenen op processen van besluitvorming

Professioneel gedrag

- a. gezag uitstralen/senioriteit
- b. integer
- c. kritische houding, w.o. kritisch doorvragen
- d. naleven ethische waarden
- e. onafhankelijk
- f. onbesproken gedrag
- g. onbevooroordeeld
- h. reflectief
- i. sensitief
- j. vertrouwelijk
- k. gesprekspartner van het bestuur
- l. jaarlijkse evaluatie, per drie jaar met externe